

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der TU Berlin,
Liebe Mitwirkende im Programm Campusmanagement,

wir freuen uns, das Change Management im Programm Campusmanagement ab sofort zu unterstützen. Nachdem wir Frau Dr. Cornelia Raue im letzten Jahr bereits bei der Fragestellung zum SAP-Servicebetrieb begleitet haben, dürfen wir die Arbeit von Ihr und Ihrem Team nun fortführen.

Gerne möchten wir Ihnen vorstellen, wer wir sind, was Change Management für uns bedeutet und was unsere Aufgabe an der TU Berlin ist.

osb international Consulting

Seit der Gründung vor 30 Jahren widmet sich die osb-i den zentralen Fragen der Unternehmensführung. Unser Beratungsangebot reicht von der strategischen Positionierung und dem Finden eines passenden Organisationsdesigns über die Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse bis hin zur Führungskräfteentwicklung.

Unser Projektteam

Maik Arensmann hat Betriebswirtschaftslehre und Organisationspsychologie studiert. Die Auswirkungen einer SAP-Einführung auf Organisationen kennt er aus erster Hand. Als Organisationsberater hat er ein Projekt über vier Jahre begleitet - angefangen von der Definition von Soll-Prozessen bis zum Go Live. Die Begleitung komplexer Transformationsprojekte sowohl im Projekt- als auch im Change Management ist einer seiner Schwerpunkte.

Aldona Kihl hat Psychologie studiert und ist heute Organisationsberaterin und Coach. Sie begleitet Organisationen in der Wirtschaft und Wissenschaft bei der Umsetzung unterschiedlicher Veränderungsvorhaben. Viele der Veränderungsvorhaben werden durch die Einführung von IT-Systemen ausgelöst, die wiederum dazu führen, dass sich die Art und Weise der Zusammenarbeit verändert. Das Neue in Organisationen möglich werden zu lassen und Führungskräfte und Mitarbeiter bei der Umsetzung zu unterstützen ist die wesentliche Motivation von Frau Kihl in ihrer Beratungsarbeit.

Dr. Tania Lieckweg hat Soziologie studiert und in Wirtschaftswissenschaften promoviert. Sie kennt Universitäten aus der eigenen Rolle als Wissenschaftlerin ebenso wie aus der Management-Perspektive. Als Organisationsberaterin begleitet sie Universitäten, Forschungseinrichtungen und Uni-Kliniken sowie Wirtschaftsunternehmen und Startups bei Veränderungsprozessen. Ihr ist es ein Anliegen, dass Organisationen Orte sind, an denen Menschen wirksam werden können.



Unser Change Management-Verständnis

Change Management ist eine geteilte Verantwortung aller Projektbeteiligten. Gemeinsam muss sichergestellt werden, dass die positiven Kräfte aus einer Veränderung größer sind als die wahrgenommenen "Kosten". Dies muss regelmäßig geprüft werden, da Nutzen und Aufwand einer Veränderung in ihrem Verlauf fortwährend neu bewertet werden. Als Change Berater unterstützen wir als Sparringspartner in der Gestaltung eines reflektierten Veränderungsprozesses, der ein langfristiges Zukunftsbild ebenso wie aktuelle Treiber immer wieder neu, kulturell anschlussfähig und pragmatisch umsetzungsorientiert berücksichtigt.

Unsere Aufgabe im Programm Campusmanagement

Zur Planung unserer ersten Change Maßnahmen haben wir über zwanzig Interviews mit verschiedenen Projektbeteiligten vom Präsidenten bis hin zu Key Usern / Process Experts geführt. Auf Basis der Interviewergebnisse haben wir gemeinsam mit der Gesamtprojektsteuerung festgelegt, dass erste Schwerpunktthemen u.a. die Schaffung von Voraussetzungen für eine integrative Zusammenarbeit (in den Teilprojekten und im Programm Campusmanagement) sowie die Unterstützung der Key User / Process Experts bei ihren Aufgaben sind. Weiterhin führen wir die regelmäßige Kommunikation aus den Projekten ERM und SLM fort, ebenso wie eine regelmäßige Statusbetrachtung zur Veränderung für die Projekte ERM und SLM und auf Gesamtebene. Bei Bedarf unterstützen wir Sie darüber hinaus gerne bei der Moderation von Workshops oder durch Coaching von Einzelpersonen oder Teams. Sprechen Sie uns hierzu gerne direkt an.

Wie Sie uns erreichen können

Raum EN 049

Einsteinufer 17

10587 Berlin

Tel.: +49 30 314-75865

E-Mail: change@campusmanagement.tu-berlin.de

Sie können uns jederzeit telefonisch oder per E-Mail ansprechen. Darüber hinaus nehmen wir am Lenkungsausschuss sowie einzelnen Projektbesprechungen in den Teilprojekten ERM und SLM teil und sind auch hier gerne für Sie ansprechbar. Weiterhin bieten wir jeden Freitag in der Zeit von 12 bis 14 Uhr in Raum EN 049 eine Sprechstunde für Ihre weiteren Anliegen an (erstmalig ab dem 27. April) .

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen.

Viele Grüße

Maik Arensmann

Aldona Kihl

Dr. Tania Lieckweg

